

Silvennoinen & Kuitunen 1996. Työvoimapolitiittista henkilöstökoulutusta yhteishankintana.

- Kuluva vuosikymmenen alussa Suomessa voimaan tullut työvoimapolitiittista aikuiskoulutusta koskeva laki antaa viranomaisille mahdollisuuden hankkia koulutusta työnantajan kanssa yhteishankintana. Sillä on haluttu suosia ennen muuta pieniä yrityksiä, joilla ei ole varaa kouluttaa henkilöstöään omin voimin. Artikkelissa selostetaan niitä tutkimustuloksia, joita kirjoittajat saivat uudesta koulutusmuodosta koulutukseen osallistuneiden keskuudessa suoritettussa kyselytutkimuksessa. Tutkijat päätyvät varsin kriittisiin arvioihin. Mitä pidempi kurssi, sitä enemmän sitä käytettiin tavalliseen työntekoon. Erityisen tyytymättömiä koulutukseen olivat naiset. Mitä vähemmän pohjakoulutusta, sitä selvemmin koulutus miellettiin koulutuksen sijasta normaaliksi työksi. Negatiivisista kokemuksista huolimatta oppiminen työn kautta on suositeltava kehityssuunta. Aikuiskasvatus 1/1996.

Silvennoinen & Kuitunen 1996. Employment-authority supported personnel training in the form of a joint arrangement.

-The legislation concerning adult education enjoying the financial support of employment authorities, which came into effect in 1991 in Finland, enables the authorities to arrange training jointly with employers. The purpose is, first and foremost, to favour small enterprises with inadequate resources to train their staff. The article describes those research results obtained by the authors regarding the new training format on interviewing participants of the said courses. The researcher arrive at highly critical conclusion. The longer the training course, the more it involved normal work. Women were especially dissatisfied with this training. Despite the negative experiences, learning through work is recommended as a development direction. Aikuiskasvatus 1/1996.