

PAULI JUUTI (1999) Viimeaikaisia näkökulmia organisaation kehittämistä

- Postmoderni on muuttanut organisaation käsitystä. Modernin näkökulmasta katsottuna organisaatio nähtiin pitkään byrokratian ihannemallin mukaisena rakenteena. Postmodernissa sillä voidaan ymmärtää sosiaalisten toimijoiden kontekstuaalisissa diskursseissa tuottamaa yhteisöä, joka vaikuttaa jäsentensä tapaan ymmärtää ja tulkita maailmaa. Sosiaalisena konstruktiona se myös tuottaa oman kielen ja kieliopinsa. Artikkelissa tarkastellaan organisaation muutosta kielen ja mielikuvien näkökulmasta. Kirjoittaja käsittelee organisaation muutosta kolmesta peruslähestymistavasta käsin: Morganin organisaatioita kuvaavista vertauskuvista, Foucaultin valtasuhteista ja demokraattisesta dialogista.

PAULI JUUTI (1999) Recent perspectives on the development of organizations

- Postmodernism has changed the way we think about organizations. From the modernist perspective, an organization was mainly seen as a structure built on an ideal bureaucratic model. The postmodernist perspective, by contrast, allows us to view organizations as communities created by social agents in contextual discourses which influence the ways their members understand and interpret the world. As a social construction it also produces its own language and language games. The article analyzes changes in organizations from the point of view of language and images. The author examines organizational changes through three basic approaches: Morgan's organizational metaphors, Foucault's power relations and democratic dialogue.