

*Huotari, Vesa (2009).*

*Hierarkkisesta horisontaaliseen ura-ajatteluun*

Ajattelemme urakehityksen kohoamisena organisaatiohierarkiassa. Ajattelutapamme muovaa työelämää koskevia odotuksiamme, mutta samalla vaikeuttaa sopeutumistamme muuttuviin olosuhteisiin. Kun ylöspäin avautuvat uramahdollisuudet kuihtuvat organisaatioiden madaltumisen myötä, uhkaa työtyytyväisyydestä tulla yksi ensimmäisistä uhreista. Miten urautuneita olemme ura-ajattelussamme ja miten voimme kääntää ajatustemme suuntaan tässä suhteessa. Artikkelini kokoaa yhteen näkemyksiä edistyksestä, eriarvoisuudesta, lahjakkuudesta, tuottavuudesta, työnjaosta ja työnjohdosta perinteisen urakäsityksen ajatuksellisina kiinnekohtina. Luonnehdin työurien muuttumista ja valotan tutkimusta, jossa kohteena on uratikapuiden murtumisesta seuraava urasuvannoitumisen ongelma. Kokoan lopuksi horisontaalisen uralla etenemisen monia mahdollisia merkityksiä ja totean useimmat niistä huonoiksi vaihtoehtoiksi. Uskon, että aidoin viitekohta sille on löydettävissä itsenäisestä ammatinharjoittajasta, joka palvelee luovasta ja luo palvelevasti. Aikuiskasvatus 30(2).

*Huotari, Vesa (2010).*

*From the hierarchical to a horizontal idea of career*

Career development is perceived as climbing up the organizational hierarchy. This habit of thought affects our expectations of working life, but, simultaneously, makes adaptation to changing conditions more difficult. As hierarchical possibilities for building a career have vanished with the advent of leaner organizations, our work satisfaction emerges as the first possible victim. Why has our view of career become so one-dimensional, and how can we change the direction of our thoughts in relation to it? My article brings together ideas of progress, inequality, talent, productivity, division of labour and supervision as main ideological anchor points for the traditional view of career. I characterize changing career paths and make an excursion to research on career plateau as a consequence of the breakdown of former career ladders. In the end I synthesize various meanings of horizontal career development and find most of them wanting. I believe that a true point of reference for a horizontal career development will be found in the independent craftsman who provides services creatively and creates along the demand.

Aikuiskasvatus 30 (29)