

**Heikkinen Mervi (2011). Case study on sexual harassment as part of university's gender equality policy**

The article is part of a wider study on sexual harassment, guidance on how to deal with sexual harassment cases, training concerning sexual harassment, and sexual harassment as part of equality policy. Progress in the promotion of gender equality in Finland over the past twenty years has been supported by university legislation. Since 1995, law has required universities to pursue an equal opportunities policy. The first gender equality plan at Oulu University was published in 1997. It mentions sexual harassment as one of the four problem areas calling for special measures. All subsequent plans name sexual harassment as a target of equality policy measures.

Key words: organisation theory, sexual harassment, gender, case study, equality policy, university  
Aikuiskasvatus 31(3), 174–192.

**Merja Heikkinen (2011). Tapaustutkimus seksuaalisesta häirinnästä yliopiston tasa-arvopolitiikan osana**

Artikkeli on osa laajempaa tutkimusta, jossa tarkastellaan seksuaalista häirintää, ohjeistuksia seksuaalisen häirinnän tapauksia varten, seksuaalista häirintää käsittelevää koulutusta sekä seksuaalista häirintää tasa-arvopolitiikan osana, mikä on nimenomaan tämän artikkelin teema. Tasa-arvotyötä on viety Suomessa eteenpäin viimeisten kahdenkymmenen vuoden kuluessa yliopistojen lainsäädännön tukemana ja vuodesta 1995 alkaen sen velvoittamana. Oulun yliopiston ensimmäinen tasa-arvosuunnitelma julkaistiin 1997. Siinä seksuaalinen häirintä mainitaan yhtenä neljästä erityisiä toimenpiteitä vaativasta ongelmakohdasta. Kaikissa myöhemmissä suunnitelmissa seksuaalinen häirintä nimetään tasa-arvopoliittisten toimenpiteiden kohteeksi.

Yliopistoissa tehtyjen tutkimusten perusteella häiritty – opiskelija tai henkilökunnan jäsen – voi joutua seksuaalisen häirinnän takia jopa luopumaan työstään, tutkimuksesta tai urastaan tai vaihtamaan akateemista pääainetta tai koulutusohjelmaa. Tämän artikkelin avulla pyritään avaamaan näkökulmia tasa-arvopoliittisten toimenpiteiden ja toimintatapojen kehittämiseksi seksuaalisen häirinnän ennaltaehkäisemiseksi korkeakouluissa.

**Asiasanat:** organisaatioteoria, seksuaalinen häirintä, sukupuoli, tapaustutkimus, tasa-arvopolitiikka, yliopisto