

**Tuomo Alasoini Kohti huipputiimejä - tuotantotyön organisaatiomallit murroksessa**

- Kiinnostus tiimejä kohtaan on 1990-luvulla räjähdysmäisesti lisääntynyt, mikä on parantanut työntekijöiden mahdollisuuksia työssä oppimiseen ja kehittymiseen. Siirtyminen tiimeihin ei kuitenkaan vielä sellaisenaan merkitse taylorististen ajattelumallien murtumista. Kehittyneimmille tiimeille on ominaista intensiivinen tiimin sisäinen yhteistoiminta, liittyminen osaksi yhteistyöverkostoja ja kehitystoiminnan mieltämistä osaksi tiimin tehtävää. Monet sosiaaliset ja kulttuuriset tekijät vaikeuttavat varsinkin tuotannollisessa työssä tällaisten tiimien muodostamista. Tästä syystä tarvitaan uudenlaisia, kehittyneitä tapoja toteuttaa muutoksia. Kokonaiskuvaa muutosten onnistumisesta Suomessa ei ole kuitenkaan mahdollista saada tähän mennessä tehtyjen tutkimusten perusteella.

Aikuiskasvatus Vol. 18, 2/1998.

**Tuomo Alasoini 1997. Building top teams: transition in organizational models of production**

- In the 1990s, there has been a huge increase in interest about team-work, which has improved workers' opportunities for learning and developing at work. The transition to the use of teams as such, however, does not yet mean that tayloristic ideas have been abandoned. The more developed teams are characterized by intensive internal cooperation; they become part of various networks and see development activities as a part of their responsibility. Especially in production-related areas of work, however, many social and cultural factors obstruct the formation of such teams. We therefore need new and more highly-developed ways to implement change. Surveys done in Finland thus far, however, do not provide an overall picture of the success of these changes.

Aikuiskasvatus Vol. 18, 2/1998.